



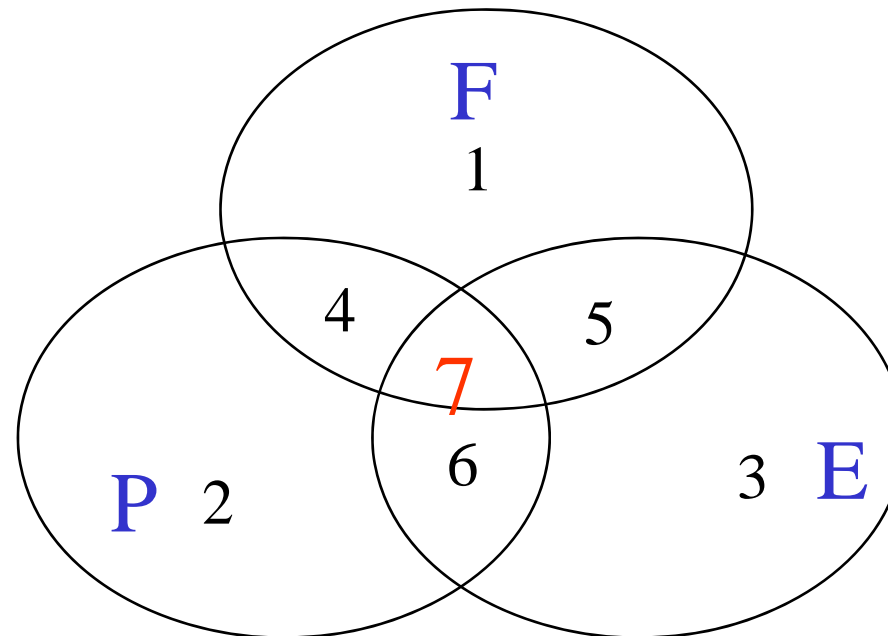
**“Creación de equipos de dirección  
en empresas familiares”**

Victorino Sandes





# Algo más que una definición



F: Familia  
P: Proprietarios  
E: Empresa

¿cuál es tu sitio?



# ¿Por qué es necesario un Comité de Dirección?

- ✓ Es imposible que una sola persona por muy cualificada que sea, pueda dirigir en solitario y con eficacia una empresa





# Comité de Dirección: Perfil de los miembros

- ✓ Se comprometen con el destino de la empresa
- ✓ Centrados en la visión y los objetivos
- ✓ Desean aportar valor a la compañía
- ✓ Capacidad para tomar decisiones
- ✓ Establecen agendas claras y transparentes
- ✓ Trabajo en común
- ✓ Forman un foro de debate





# Los buenos comités de dirección optimizan tres capacidades



Capacidad estratégica



Capacidad de ejecución



Capacidad de liderazgo



# Condiciones necesarias para el buen funcionamiento del Comité de Dirección



Implicación



Liderazgo



Disciplina



# Dos aspectos fundamentales de los Comités de Dirección



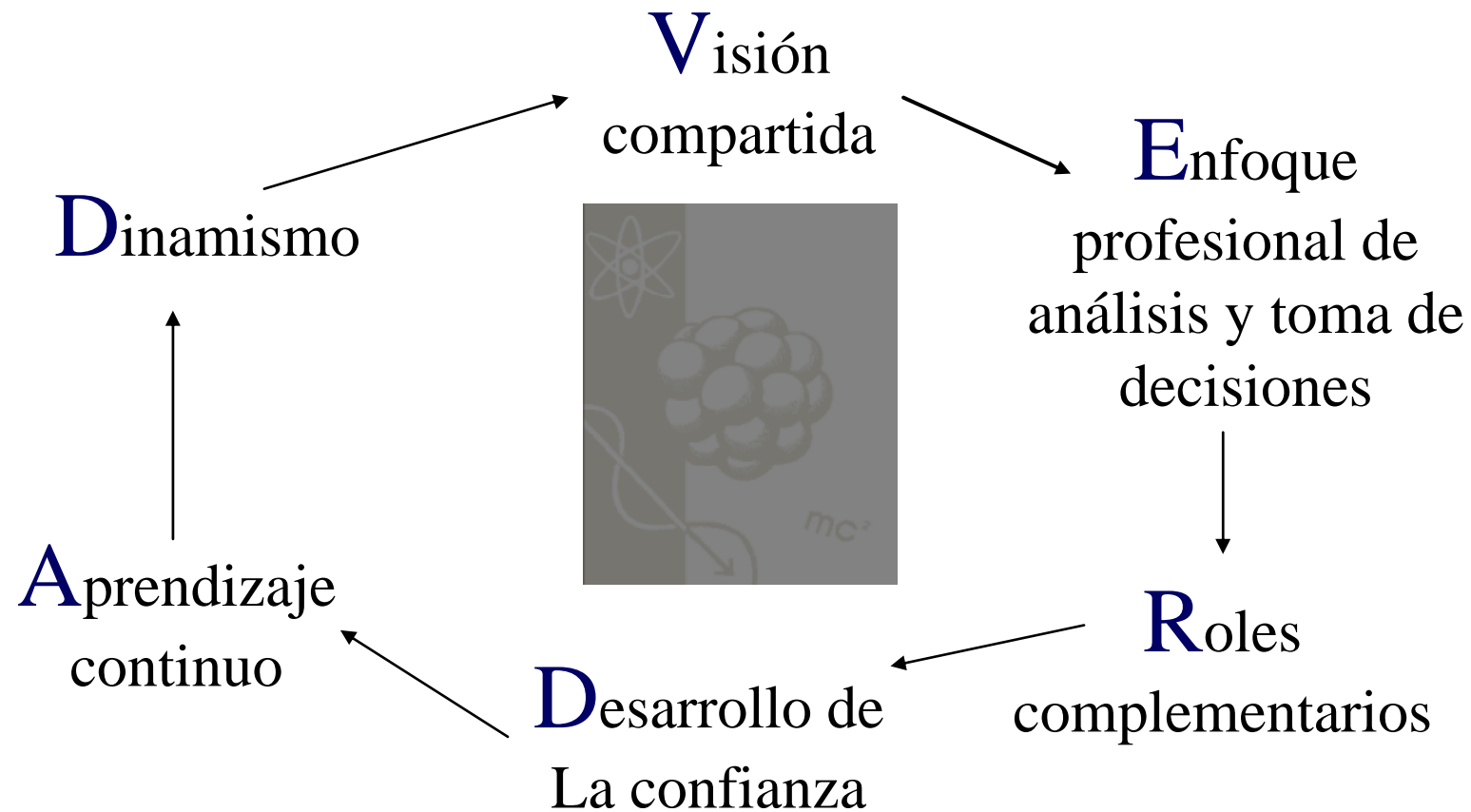
- Aspectos Soft  
(influencia cultural)

- Aspectos Hard  
(influencia organizativa)





# Aspectos Soft (I)





# Compromiso y Confianza

Compromiso

Comportamiento necesario para conseguir el resultado que perseguimos

Es tener comportamientos que son predecibles en el equipo.

Confianza

Confio en la persona que hace lo que dice y dice lo que hace



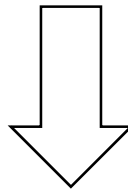
# Aspectos Soft (II)



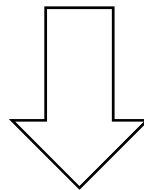


# Aspectos Hard

Método de trabajo



Ritmo



Canal físico de comunicación





# Errores que hay que evitar en el comité de dirección

- ✓ Falta de **liderazgo**
- ✓ Pertenecer al comité de Dirección como símbolo de **status**
- ✓ Desequilibrio entre el Soft y el Hard del Comité de Dirección
- ✓ **Poca formación y desarrollo** de los miembros del Comité.

(las estadísticas señalan que en general, los altos directivos son los que menos formación reciben en la empresa).

- ✓ **Pasividad** de los miembros.



# Cómo se desarrollan los Comités de Dirección

Visión, misión  
y valores

Reglas de  
compromiso

Planes de acción

Evaluación y ajuste  
del plan de acción

Mejora continua